

# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	30/11/2006
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	7/11/2008
	<b>Valore</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	138.006
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	3,12
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	4,43
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	1
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	9.480

## POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	65.904
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi	N
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	N
15 Per scelta dell'organo politico?	S
16 Sulla base di altri fattori?	N
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	

N. posizioni	Valore
5	12911

# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<b>S</b>
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<b>valori</b>
55 Titolo di studio	0,00
56 Anzianità	0,00
57 Valutazione	100,00
58 Formazione	0,00
59 Prova	0,00
60 Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	11
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
63 Area A / Categoria A / Fascia I	
64 numero progressioni	0
65 importo complessivo	0
66 Area B / Categoria B / Fascia II	
67 numero progressioni	3
68 importo complessivo	1.383
69 Area C / Categoria C / Fascia III	
70 numero progressioni	3
71 importo complessivo	2.037
72 Area D / Categoria D	
73 numero progressioni	1
74 importo complessivo	1.877
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>7</b>
<b>Totale Importo</b>	<b>5.297</b>

# SCHEMA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Schema unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

## PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	valori
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
82 Valutazione del dirigente	100,00
83 Ore lavorate	0,00
84 Corsi frequentati	0,00
85 Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	33
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	28.578
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	33
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	28.578
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	4
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	4
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	28.578
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	33
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	N
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	S
30 In forma singola	S
31 In forma associata	N
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
33 Comuni	0
34 Province	0
35 Comunità Montane	0
36 Unione di comuni	0
37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	

# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

38 Delibera di giunta	N
39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	S
40 Contrattazione sindacale	S
41 Determina dirigenziale	N
42 Altro	N
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

497 caratteri ins.

1) il C.C.I.D. applicato nel 2008 è stato approvato G.C. n. 82/06 e s.m.i. con accordo approvato con G.C. n. 149/08.

2) Il C.C.I.D. vigente non prevede livelli min. e max. di produttività, ma sulla base della valutazione del responsabile il dipendente può non percepire produttività, percepirla proporzionalmente alla valutazione ottenuta o percepirla per intero se la valutazione supera un livello prefissato dal C.C.I.D.

3) L'ente nel 2008 rispetta vincolo di contenimento spesa personale.