

# COMUNE DI PECETTO TORINESE

## CATEGORIA A

## GIUDIZIO INFORMATIVO

Relativo al \_\_\_ dipendente Sig./ra \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_ pos. economica \_\_\_\_\_

Area \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_

Per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

### IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

	LIVELLO					
	INSUFFIC.	SCARSO	SUFFIC.	MEDIO	OTTIMO	ECCELLENTE
Collaborazione per assicurare il miglior rendimento in servizio						
Creatività, propositività, disponibilità a soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro applicando metodi e procedure che esulano da schemi precostituiti.						
Capacità di comunicativa e disponibilità al confronto con i superiori nel rispetto della diversità dei ruoli.						
Capacità di rapporto con i collaboratori e/o colleghi						
Capacità di rapporto con l'utenza in relazione al proprio ruolo.						

### PRESTAZIONI RESE

	LIVELLO					
	INSUFFIC.	SCARSO	SUFFIC.	MEDIO	OTTIMO	ECCELLENTE
Capacità di autonomia operativa nell'ambito delle istruzioni impartite						
Applicazione corretta ai casi concreti delle nozioni apprese durante l'attività di servizio						
Utilizzo di nuove tecnologie, di nuove procedure o metodologie lavorative						
Immedesimazione con gli interessi aziendali, dedizione e senso del dovere, spirito di collaborazione.						
Osservanza delle disposizioni in ordine all'organizzazione del lavoro						

Pecetto,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

# COMUNE DI PECETTO TORINESE

## CATEGORIA B

## GIUDIZIO INFORMATIVO

Relativo al dipendente Sig./ra \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_ pos. economica \_\_\_\_\_  
Servizio \_\_\_\_\_

Per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

### IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

	LIVELLO					
	INSUFFIC.	SCARSO	SUFFIC.	MEDIO	OTTIMO	ECCELLENTE
Collaborazione per assicurare il miglior rendimento in servizio						
Creatività, propositività, disponibilità a soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro applicando metodi e procedure che esulano da schemi precostituiti.						
Capacità di comunicativa e disponibilità al confronto con i superiori nel rispetto della diversità dei ruoli.						
Capacità di rapporto con i collaboratori e/o colleghi						
Capacità di rapporto con l'utenza in relazione al proprio ruolo.						
Riservatezza: corretto uso dei dati e notizie la cui diffusione potrebbe recare pregiudizio agli interessi dell'Ente, del personale o di terzi.						
Capacità di gestire la complessità di situazioni e problematiche che si presentano nello svolgimento del proprio ruolo.						

### PRESTAZIONI RESE

	LIVELLO					
	INSUFFIC.	SCARSO	SUFFIC.	MEDIO	OTTIMO	ECCELLENTE
Capacità di autonomia operativa nell'ambito delle istruzioni impartite						
Applicazione corretta ai casi concreti delle nozioni apprese durante l'attività di servizio						
Utilizzo di nuove tecnologie, di nuove procedure o metodologie lavorative						
Assunzione, con continuità, di responsabilità ad elevato impatto con l'esterno nell'esercizio del proprio ruolo.						
Immedesimazione con gli interessi dell'Ente, dedizione e senso del dovere, spirito di collaborazione.						
Osservanza delle disposizioni in ordine all'organizzazione del lavoro						

Pecetto,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

# COMUNE DI PECETTO TORINESE

## CATEGORIA C

## GIUDIZIO INFORMATIVO

Relativo al dipendente Sig./ra \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_ pos. economica \_\_\_\_\_  
Servizio \_\_\_\_\_

Per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

### IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

	LIVELLO					
	INSUFFIC.	SCARSO	SUFFIC.	MEDIO	OTTIMO	ECCELLENTE
Collaborazione per assicurare il miglior rendimento in servizio						
Creatività, propositività, disponibilità a soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro applicando metodi e procedure che esulano da schemi precostituiti.						
Capacità di comunicativa e disponibilità al confronto con i superiori nel rispetto della diversità dei ruoli.						
Capacità di rapporto con i collaboratori e/o colleghi						
Capacità di rapporto con l'utenza in relazione al proprio ruolo.						
Riservatezza: corretto uso dei dati e notizie la cui diffusione potrebbe recare pregiudizio agli interessi aziendale, del personale o di terzi.						
Capacità di individuare una giusta valutazione di un problema scegliendo la più idonea tra le diverse soluzioni possibili nell'ambito della struttura in cui opera.						
Capacità di gestire la complessità di situazioni e problematiche che si presentano nello svolgimento del proprio ruolo.						

### PRESTAZIONI RESE

	LIVELLO					
	INSUFFIC.	SCARSO	SUFFIC.	MEDIO	OTTIMO	ECCELLENTE
Capacità di autonomia operativa nell'ambito delle istruzioni impartite						
Applicazione corretta ai casi concreti delle nozioni apprese durante l'attività di servizio						
Utilizzo di nuove tecnologie, di nuove procedure o metodologie lavorative						
Assunzione, con continuità, di responsabilità ad elevato impatto con l'esterno nell'esercizio del proprio ruolo.						
Immedesimazione con gli interessi dell'Ente, dedizione e senso del dovere, spirito di collaborazione.						
Osservanza delle disposizioni in ordine all'organizzazione del lavoro						
Capacità di previsione e di programmazione dell'attività lavorativa propria e delle risorse assegnate, di operare per obiettivi, individuando gli impegni futuri o di determinare tempestivamente tempi e modalità di svolgimento nonché di conseguire in completa autonomia specifici risultati in relazione ad obiettivi prefissati.						
Capacità di gestione di situazioni critiche con assunzione di decisione in autonomia, con adeguato senso di autocontrollo.						
Capacità di coordinamento, incentivazione e motivazione delle risorse assegnate						

Pecetto,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

# COMUNE PECETTO TORINESE

## CATEGORIA D

## GIUDIZIO INFORMATIVO

Relativo al dipendente Sig./ra \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_ pos. economica \_\_\_\_\_

Servizio \_\_\_\_\_

Per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

### IMPEGNO E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

	LIVELLO					
	INSUFFIC.	SCARSO	SUFFIC.	MEDIO	OTTIMO	ECCELLENTE
Collaborazione per assicurare il miglior rendimento in servizio						
Partecipazione alle effettive esigenze di flessibilità						
Disponibilità a rispondere ad esigenze di servizio in situazioni contingenti variando il proprio orario di servizio.						
Creatività, propositività, disponibilità a soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro applicando metodi e procedure che esulano da schemi precostituiti.						
Capacità di comunicativa e disponibilità al confronto nel rispetto della diversità dei ruoli.						
Capacità di rapporto con i collaboratori e/o colleghi						
Capacità di rapporto con l'utenza in relazione al proprio ruolo.						
Riservatezza: corretto uso dei dati e notizie la cui diffusione potrebbe recare pregiudizio agli interessi aziendale, del personale o di terzi.						
Capacità di individuare una giusta valutazione di un problema scegliendo la più idonea tra le diverse soluzioni possibili nell'ambito della struttura in cui opera.						
Capacità di gestire la complessità di situazioni e problematiche che si presentano nello svolgimento del proprio ruolo.						

### PRESTAZIONI RESE

	LIVELLO					
	INSUFFIC.	SCARSO	SUFFIC.	MEDIO	OTTIMO	ECCELLENTE
Capacità di autonomia operativa nell'ambito delle istruzioni impartite						
Applicazione corretta ai casi concreti delle nozioni apprese durante l'attività di servizio						
Utilizzo di nuove tecnologie, di nuove procedure o metodologie lavorative						
Assunzione, con continuità, di responsabilità ad elevato impatto con l'esterno nell'esercizio del proprio ruolo.						
Immedesimazione con gli interessi dell'Ente, dedizione e senso del dovere, spirito di collaborazione.						
Osservanza delle disposizioni in ordine all'organizzazione del lavoro						
Capacità di previsione e di programmazione dell'attività lavorativa propria e delle risorse assegnate, di operare per obiettivi, individuando gli impegni futuri o di determinare tempestivamente tempi e modalità di svolgimento nonché di conseguire in completa autonomia specifici risultati in relazione ad obiettivi prefissati.						
Capacità di gestione di situazioni critiche con assunzione di decisione in autonomia, con adeguato senso di autocontrollo.						
Capacità di coordinamento, incentivazione e motivazione delle risorse assegnate, leadership						

**Pecetto**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**